AD HOC - TAMPEREEN YLIOPISTON HALLINTOTIETEEN OPISKELIJAT RY
TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2027
Esitetään hyväksyttäväksi yhdistyksen syyskokouksessa 30.11.2026

TOIMINTAVUOSI 2027

Tuleva vuosi 2027 tulee olemaan Ad Hoc ry:n 15. toimintavuosi. Tämän toimintasuunnitelman tarkoituksena on luoda raamit ja pohja tulevan vuoden toiminnalle. Suunnitelman tarkoitus on myös jättää tilaa toiminnan kehittämiselle ja uusien konseptien luomiselle.

HALLINTO JA YHDISTYKSEN KOKOUKSET

Ad Hoc ry on Tampereen yliopiston hallintotieteen opintosuunnan opiskelijoiden etujärjestö, joka tuttavallisemmin tunnetaan hallintotieteen pääainejärjestönä. Ad Hoc ry:n tavoite on edistää opiskelijoiden asemaa yliopistossa ja työelämässä. Järjestön olennainen tehtävä on toimia linkkinä opiskelijoiden ja henkilökunnan välillä. Lisäksi pyrimme luomaan ja vahvistamaan opintosuuntalaisten työelämäyhteyksiä.

Ad Hocin toimintaan kuuluu myös opintoihin ja vapaa-aikaan liittyvien tapahtumien järjestäminen. Teemme myös paljon yhteistyössä muiden opiskelijajärjestöjen ja sidosryhmien kanssa. Tärkeä tehtävämme on tuoda hallintotieteen opiskelijat yhteen ja rakentaa hallintotieteen sisäistä opintosuuntaidentiteettiä. Yhdistys pyrkii jatkamaan ja kehittämään jo muodostuneita sidosryhmäsuhteita. Lisäksi tarkoituksena on kartoittaa yhteistyömuotoja alan työnantajien, alumnien ja sidosryhmien kanssa. Yhdistys haluaa aktiivisesti kehittä toimintaa ja tarjota jäsenistölleen uusia osallistumisen muotoja.

Järjestön toimintaa johtaa ja siitä vastuussa on yhdistyksen syyskokouksessa valittu hallitus. Hallitus kokoontuu säännöllisesti ja tarpeensa mukaan. Tavallisesti hallitus on kokoontunut noin kerran kuussa. Kesällä kokouksia ei pääsääntöisesti järjestetä.

Yhdistys järjestää sääntömääräiset kokoukset, joita on kaksi. Kevätkokous järjestetään viimeistään 31.3.2027. Syyskokous tulee sääntöjen mukaan järjestää viimeistään 31.12.2027. Hallitus kokoontuu aina tarpeen vaatiessa. Ylimääräinen kokous järjestetään tarpeen vaatiessa tai tilanteessa, jossa vähintään 1/10 jäsenistöstä vaatii sitä.

Yhdistyksen hallitusten kokousten pöytäkirjat eivät ole aikaisemmin olleet avoimessa jaossa. Vuonna 2027 olisi hyvä jatkaa keskustelua siitä, missä kanavassa pöytäkirjat voitaisiin jakaa jäsenistölle. Nettisivujen sijaan julkaisukanavana voisi toimia esimerkiksi jäsenistön yhteinen Telegram-kanava, jolloin pöytäkirjat olisivat mahdollisesti paremmin jäsenistön saavutettavissa.

JÄSENISTÖ

Jäsenrekisterin hallinta on sujuvaa vuonna 2021 tapahtuneen jäsenrekisterin uudistamisen myötä. Toiminnassa on olennaista kiinnittää huomiota uusien jäsenien tavoittamiseen sekä jäsenrekisterin päivittämiseen ja ylläpitoon. Jäsenhankinnassa on tärkeää huomioida kandidaattivaiheen opiskelijat, jotka täsmentävät opintosuunnakseen hallintotieteen, mutta myös suoraan maisterivaiheeseen valitut maisteriopiskelijat. Vaikka vuodesta 2026 eteenpäin Staabi ry on hoitanut fuksien lisäksi myös maisteriopiskelijoiden tuutoroinnin, Ad Hoc ry:n tulisi järjestää tapahtumia uusille opiskelijoille etenkin fuksiviikkojen aikana sekä osallistua Staabin järjestämiin tapahtumiin, hallintotieteen pääaineopiskelijoiden yhtenäisyyden lisäämiseksi. Tämän lisäksi jäsenhankintaa pyritään tekemään aktiivisesti ympäri vuoden niin sosiaalisen median kanavissa kuin tapahtumissa. Vuonna 2027 hallituksen on syytä perehtyä myös alumnien sähköpostilistan muodostamiseen sekä alumnitoiminnan kehittämiseen.

TALOUS

Yhdistyksen tavoitteena on ylläpitää sellaista taloudellista tasapainoa, jolla se pystyy järjestämään jäsenistölle mahdollisuuden osallistua opiskelun ja oppiaineen kannalta hyödyllisiin tapahtumiin. Tampereen ylioppilaskunnalta haettava toiminta-avustus tulee olemaan vuoden 2027 ensisijainen tulonlähde. Avustuksia hakiessa tallennetaan avustushaun vastaukset seuraavia hallituksia varten, kuten on aiemmin tehty. Jäsenmaksutulot ja haalarimerkkien myynnistä saatavat tulot toimivat järjestön toissijaisena tulonlähteenä.

Toimintavuonna 2027 kartoitetaan vaihtoehtoisia tulonlähteitä, joita ovat esimerkiksi sidosryhmien kanssa tehtävät yhteistyösopimukset ja erilaiset ylioppilaskunnan tai opintosuunnan avustukset yksittäisiin tapahtumiin. Pyritään uusimaan yhteistyösopimus Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry:n kanssa. Useammat tulonlähteet mahdollistavat monipuolisten tapahtumien järjestämisen.

Suurimmat menoerät vuonna 2027 tulevat liittymään tapahtumien järjestämiseen. Menoeriä ovat esimerkiksi opintosuunnan yhteiset breikkikahvit, illanvietot, työelämätapahtumat, kevätkokous, pikkujoulut ja syyskokous. Tarpeen vaatiessa hallitus voi myös järjestää muita laaja-alaisesti jäsenistöä hyödyttäviä tapahtumia. Mahdollisuuksien mukaan yhteistyötä muiden hallintotieteiden ainejärjestöjen kanssa tulisi pyrkiä kehittämään myös taloudellisesta näkökulmasta.

Hallitus voi halutessaan varata tilikauden mahdollisesta ylijäämästä osan viiden vuoden välein järjestettävien vuosijuhlien rahoitukseen. Seuraavat vuosijuhlat järjestetään vuonna 2028. Vuosijuhlien rahoituksen suhteen hallituksen on syytä informoida myös tulevia hallituksia. Vuosijuhlien rahoituksen kerääminen tulisi aloittaa jo 2027 sponsorien etsinnällä sekä muulla varainkeruulla. Hankintoja voitaisiin tarkastella tarkemmin toimintavuoden 2027 aikana ja kartoitettaa jäsenistön kiinnostusta esimerkiksi mahdollisiin Ad Hocin omiin

tuotteisiin haalarimerkkien ohella sekä arvioidaan näiden tuotteiden hankinnan tarpeellisuutta.

Tulevina vuosina läpinäkyvyyden parantamiseksi muille hallituslaisille olisi suotavaa, että talousvastaava tallentaisi tiliotteet joka kuukausi muiden hallituslaisten saataville. Tämä toisi lisää läpinäkyvyyttä sekä mahdollistaisi talouden seurannan muille hallituslaisille.

TOIMINTA

Vuonna 2027 yhdistys pyrkii vahvistamaan asemaansa Tampereen yliopistolla aktivoimalla yhdistyksen tapahtumia sekä panostamalla jäsenhankintaan. Uusien jäsenten hankinta on tärkeää ja tätä tulee tehostaa aktiivisella markkinoinnilla sekä kohdennetulla tiedottamisella. Toiminnan keskeisin tavoite on tukea jäsenistön oppimis- ja työelämävalmiuksia, sekä vahvistaa keskinäistä yhteenkuuluvuutta. Erityisesti opintosuuntaan valituille uusille opiskelijoille tulee tuoda Ad Hocia tutuksi ja järjestää mahdollisuuksia päästä mukaan yhdistyksen toimintaan.

Yhdistyksen kannalta on olennaista toimia myös maisteriopiskelijoiden etujärjestönä. Alumnitoiminta antaa mahdollisuuden laajentaa yhdistyksen sidosryhmätoimintaa ja tuoda työelämää lähemmäksi opiskelijoita. Tämän pohjalta olisi hyvä jatkaa alumnitoiminnan kehittämistä ja tavoitella sen vakiinnuttamista yhdistyksen toiminnassa. Tulevana vuonna olisi hyvä tarkistaa jäsenistön yhteystiedot ja päivittää jo valmistuneiden yhteystietoja. Alumnitoiminnassa voi harkita yhteistyön muodostamista Staabi ry:n kanssa ja muiden opintosuuntajärjestöjen kanssa.

Toiminnan jatkuvuutta pyritään lisäämään kehittämällä sektorikohtaisia ohjeita. Toiminnan ennakoimisen ja suunnitelmallisuuden tueksi luodaan toimintakauden alussa hallituksen toimesta vuosikello.

Tapahtumat

Tapahtumat ovat yhdistyksen tapa tuottaa lisäarvoa jäsenistölle ja samalla keino sitouttaa jäsenistöä mukaan toimintaan. Yhdistyksen vakiintuneet tapahtumat ovat opintosuunnan henkilöstön kanssa järjestettävät breikkikahvit ja uusien ilta sekä pikkujoulut.

On toivottavaa, että myös vuonna 2027 Ad Hoc järjestää aktiivisesti erilaisia tapahtumia, kuten työelämävierailuja ja rennompia hengailuja. Tapahtumatoimintaa suunnitellessa on kuitenkin hyvä ottaa huomioon yliopiston tapahtumatarjonnan laajuus. Vuonna 2027 tapahtumien määrän lisäksi tulisi pohtia keinoja edistää tapahtumien näkyvyyttä. Lisäksi olisi hyvä kartoittaa jäsenistön mielipiteitä ja sen pohjalta miettiä mahdollisia uusia tapahtumakonsepteja.

Yhteistyötä muiden järjestöjen, erityisesti hallintotieteiden muiden opintosuuntajärjestöjen kanssa olisi tarkoituksenmukaista jatkaa myös tulevana vuonna. Suuremman

osallistujamäärän sekä kustannuksien jakamisen mahdollistamiseksi yhteiset tapahtumat muiden kanssa ovat erinomaisia vaihtoehtoja.

Breikkikahvit

Yhdistys järjestää perinteisesti breikkikahvitilaisuuksia useita kertoja vuodessa. On kuitenkin syytä miettiä, onko breikkikahveja tarkoituksenmukaista järjestää näin usein. Breikkikahvit ovat toimineet hyvänä alustana tuoda hallintotieteen henkilöstöä ja opiskelijoita yhteen rennoissa merkeissä. Tilaisuudet ovat myös oiva tilaisuus antaa palautetta esimerkiksi kursseista tai opetuksesta, jolloin henkilökunnalle rakentuu vankempi ymmärrys opiskelijoiden kokemuksista. Breikkikahveja voidaan mahdollisuuksien mukaan kehittää koskemaan erilaisia ajankohtaisia teemoja tai tapahtumia. Breikkikahvien tunnettavuuden lisääminen ja “brändäämisen” jatkaminen nähdään toiminnan tunnetuksi tekemisen ja jatkuvuuden vuoksi merkittävänä. Breikkikahvien viestintää tulisi kehittää, jotta se tavoittaisi opiskelijat paremmin ja hallintotieteiden henkilökunnan kanssa voisi pohtia Breikkikahvien mainostamista esimerkiksi Moodlen kurssialustoilla.

Työelämätapahtumat

Työelämätapahtumat/excursiot ovat hyviä ja tärkeitä tilaisuuksia saada tietoa erilaisista organisaatioista, jonka vuoksi niiden järjestäminen tulee huomioida tulevia tapahtumia suunniteltaessa. Työelämätapahtumia/excursioita järjestettäessä pyritään jatkossa kuulemaan yhä paremmin jäsenistön toiveita kohdeorganisaatioita kartoitettaessa. Työelämätapahtumia järjestettäessä voi pohtia myös mahdollisuutta sosiaalisessa mediassa järjestettäville “take-overeille” ja muille etänä järjestettäville tapahtumille. Järjestön koon takia on mahdollista, että joissain tapauksissa jopa enemmän jäsenistöä tavoitetaan, jos tapahtuma järjestetään sähköisesti.

Liikuntatapahtumat

Liikuntatapahtumat ovat osa Ad Hocin tapahtumakokonaisuutta. Onkin toivottavaa, että niitä järjestetään myös vuonna 2027. Liikuntatapahtumien järjestämisessä voidaan tehdä yhteistyötä muiden järjestöjen ja opintosuunnan henkilöstön kanssa.

OPINTOJEN KEHITTÄMISTOIMINTA

Yhdistys toimii opiskelijoiden vaikuttamiskanavana yliopiston suuntaan. Yhdistys toimii aktiivisesti mahdollisten opintoja koskevien epäkohtien ratkaisemiseksi. Lisäksi yhdistys käy opintosuunnan henkilökunnan kanssa vuoropuhelua mahdollisista kurssin toteutustapoja, aikatauluja tai sisältöjä koskevista palautteista. Säännöllinen yhteydenpito opetushenkilökunnan kanssa on keskeinen keino osallistua hallintotieteen opetustyön kehittämiseen. Breikkikahvien lisäksi uusien ilta on havaittu hyväksi tilaisuudeksi yhteydenpitoon opiskelijoiden, hallituksen ja henkilökunnan välillä. Myös jäsenistölle

tarkoitettu Telegram- ryhmä antaa opiskelijoille hyvän kanavan vertaistuelle, sekä opintoihin liittyvien kysymysten välittämiselle hallituksen kautta henkilökunnalle.

Tulevana vuonna opetushenkilökunnan ja opiskelijoiden tiivistä yhteistyötä ylläpidetään sekä kutsutaan henkilökuntaa sopiviin tapahtumiin. Yhdistys voi tarvittaessa toteuttaa omia kehittämiseen keskittyviä kyselyitä opiskelijoille, mikäli se havaitsee tälle tarvetta. Yhdistyksen on myös hyvä pohtia breikkikahvitilaisuuksien tarkoituksenmukaista määrää lukuvuoden aikana.

Yhdistyksen koulutuspoliittinen vastaava osallistuu opintosuuntaa koskevaan koulutuspoliittiseen keskusteluun ja koulutuspoliittisiin tapahtumiin, sekä viestittää niistä muulle hallitukselle ja tarvittaessa opiskelijoille. Koulutuspoliittisen vastaavan on pyrittävä kartoittamaan jäsenistön näkemyksiä opintojen kehitystarpeista, ja vähintään välittämään palaute henkilökunnan tietoisuuteen. Opintojen kehittämistoiminnan vaikuttavuutta voisi kasvattaa paikallistamalla keskeisimmät kehityskohteet, ja käymällä perusteellisempaa keskustelua henkilökunnan kanssa mahdollisuuksista toteuttaa kehitysideat.

VIESTINTÄ

Ulkoinen viestintä

Vuonna 2024 uudistettujen nettisivujen sisältöä tulee kehittää edelleen vuonna 2027. Tämän lisäksi niiden tarjoamaa mahdollisuutta ulkoiseen viestintään kartoitetaan. Esimerkiksi sähköisiä lomakkeita voitaisiin hyödyntää palautteen saamiseksi ja alumnien yhteystietojen päivittämiseksi. Nettisivuilla voidaan julkaista tarpeen mukaan laajempia katsauksia toiminnasta, kuten blogitekstejä työelämävierailuista, harjoittelutarinoita sekä alumnien tarinoita työelämästä, ja muuta pysyvämpää tietoa.

Ajankohtaisista asioista tiedottaminen hoidetaan pääosin Ad Hocin Telegram-ryhmässä ja Instagramin välityksellä. Jäsenistöltä tulee kartoittaa mielipiteitä siitä, mikä viestintäkanava tavoittaa heidät parhaiten. Vastausten pohjalta Facebookista luopumista voidaan harkita, koska Facebook-tapahtumat ja päivitykset eivät tavoita isoa osaa jäsenistöstä. Instagramiin tulisi tehdä päivityksiä erilaisista tapahtumista ja muista ajankohtaisista asioista. Vuonna 2025 Ad Hocille on luotu LinkedIn-tili. Tiliä ja sen hyödyntämistä voitaisiin tarkastella tarkemmin ulkoisen viestinnän välineenä toimintavuonna 2027. Kanavasta riippumatta viestinnän tulisi pyrkiä olemaan oikea-aikaista ja selkeää. Tavoitteena on tuottaa laadukasta ja monipuolista sisältöä.

Yhdistyksen tiedottamista ja viestintää sen jäsenistölle pyritään edelleen kehittämään toimikaudella 2027, huomioiden jäsenistön ja hallituksen toiveet sekä resurssit. Sisäisen tiedottamisen vaikuttavuuden lisäämisen keinoja tulee pohtia. Jäsenistön mielipidettä voisi kartoittaa erillisestä Telegram-tiedotuskanavasta, jolloin Ad Hocin nykyisestä Telegram-kanavasta tulisi vapaamuotoisempi keskustelufoorumi.

Muiden ainejärjestöjen, etenkin Staabi ry:n, sekä yhteistyökumppaneiden viestintäkanavia voidaan hyödyntää sellaisten viestien välittämisessä, jotka koskevat jäsenistöä tai hallintotieteen maisterisuunnan opiskelijoita laajempaa yleisöä. Kaikkien maisteriopintosuunnan opiskelijoiden tavoittamiseksi voidaan hyödyntää myös yksikön henkilökuntaa ja heidän kanaviaan.

Viestinnän jatkuvuuden ja alumnitoiminnan edistämiseksi pyydetään uusia jäseniä liittymisen yhteydessä ilmoittamaan sellainen sähköpostiosoite, joka toimii myös opintojen jälkeen. Alumnien tavoittamiseksi voisi hyödyntää Ad Hocin LinkedIn-tiliä. LinkedInin hyödyntämistä myös muihin asioihin tulee kartoittaa ja pohtia, millaista asioista kyseisessä kanavassa halutaan viestiä voitaisiin tarkastella tarkemmin toimintavuonna 2027.